

## Retningslinjer for utbetaling av lønn til trener i og tillitspersoner i MIL – fra og med 2016

Vedtatt av Årsmøtet den 16.2.2016

Korrigert 1.6.2016, (Absolutte regler, punkt 5, Satser for skattepliktig beløp).

### Innledning

Alt arbeid som utføres i MIL skal i utgangspunktet være dugnadsbasert. Det kan likevel avtales godtgjørelser og utgiftskompensasjoner når det er nødvendig for å rekruttere trenere og annet støttepersonell. Godtgjørelse kan også brukes for å vise takknemmelighet for den dugnadsinnsatsen trener har lagt ned i sitt verv. Satsene i dette regulativet er å oppfatte som maksimalsatser.

Retningslinjene er ment å være nettopp retningsgivende. De har til hensikt å gjøre lønnspolitikken i idrettslagets avdelinger synlig og forutsigbar.

### Hovedsponsorer

www.marnardalil.no





Stiftet 1967

## MARNARDAL IL

[www.marnardalil.no](http://www.marnardalil.no)

*På sikt er det et mål å redusere lønnskostnadene i MIL. Det er samtidig et mål å gi lik lønn for likt arbeid. I disse retningslinene er det likevel forholdsvis stor forskjell i maksimalsatsene til gruppene i MIL. Bakgrunnen for det er tilblivelsen av lønnskulturen. Lønningen slik vi kjenner dem i dag kom til etter at MIL utarbeidet sin første handlingsplan i 2006. Det ble her definert lønn for de ulike treneroppgavene. Denne muligheten har blitt svært ulikt praktisert og man kan si at det har utviklet seg forskjellige lønnskulturer innenfor MIL. Det er ikke til å komme unna at man må rippe opp i kulturen for å nå målsetningene. -Det sier seg selv at de treneroppgavene med best lønn må reduseres dersom en skal få likere maksimalsatser uten og samtidig øke de totale lønnskostnadene. Det er allerede gjort synlige reduksjoner i dette regulativet, men forskjellen er der fremdeles fordi man har valgt å ta utjevningen over tid for ikke å skape unødig uro.*

*De forskjellige maksimalsatsene mellom gruppene har med andre ord sin forklaring i historiske utvikling av lønnskulturen i MIL. Forskjellene er på ingen måte et signal på at gruppen verdsettes ulikt. Målet er å redusere MIL sine totale lønnskostnader og gi lik lønn for likt arbeid.*

### Hovedsponsorer

[www.marnardalil.no](http://www.marnardalil.no)



**Absolutte regler.**

1. Lønnsutgifter og kompensasjoner dekkes innenfor de enkelte avdelingenes budsjett. Satsene nedenfor er oppgitt pr år, eventuelt pr sesong.
2. Hver avdeling kan inngå lønnsavtaler oppad til 6.000,- kr innenfor satsene i disse retningslinjene.
3. Lønnsavtaler over 6000 kr skal inngås av styret i MIL. Styret kan samtidig pålegge utøverne treningsavgift.
4. Lønn inntil 6.000,- kr utbetales primært i form av gavekort på sportsbutikk som MIL har innkjøpsavtale med, lønn ut over dette kan utbetales i penger.
5. Lønn utover skattefritt beløp (6.000,- kr i 2014, 8.000,- i 2015 og 10.000,- i 2016) innrapporteres til skattemyndighetene.
6. Det skal inngås arbeidsavtale for årslønn som er forventet å overstige 2.000,- kr.
7. Det kreves ikke at trener er medlem i MIL, inngått treneravtale utløser ikke gratis medlemskap eller rettigheter som gjelder for medlemmer i MIL.
8. Det kreves at styremedlemmer og gruppeledere er medlem i MIL.
9. Trener skal ha politiattest.

**Veiledende regler**

- Dersom treneravtalen innbefatter utlevering av MIL treningsdress eller annet offisielt MIL-tøy – skal det skje året trener engasjeres. Ved fortsatt engasjement utleveres ikke nytt tøy før det oppstår behov.
- MIL gir som hovedregel ikke gaver/oppmerksomhet ved treners fødselsjubileum, lang ansettelse, sykdom eller død.

**Definisjon lønn:**

- Gavekort,
- penger,
- treningstøy, joggesko, klubbdrakt etc, som kan benyttes etter at trenerengasjementet er avsluttet,
- medlemskap i MIL.

**Definisjon - ikke lønn:**

- Nødvendig utstyr/uniform, f.eks dommerdrakt og fløyte,
- godtgjørelse for reise og opphold på stevne, turning, cup etter statens regulativ.
- bilgodtgjørelse,
- gratis medlemskap i form av æresmedlemskap.

**Hovedsponsorer**

www.marnardalil.no





Stiftet 1967

# MARNARDAL IL

[www.marnardalil.no](http://www.marnardalil.no)

## Avdeling 1 Hovedstyre:

Leder MIL: Lønn gavekort/kr 6 000,- og MIL treningsdress.

Kasserer: Lønn gavekort/kr 5 000,-

Trenerkoordinator 2 000,- og MIL treningsdress.

## Avdeling 2 - Håndball;

Tabellen viser veiledende satser som håndballstyret fordeler skjønnsmessig mellom trenerne på hvert lag ved sesongslutt.

Lønnsmidler pr lag med 1 trening i uka - Utstyr/bekledning	2500 kr MIL-dress det året trenere engasjeres
Lønnsmidler pr lag med 2 treninger i uka - Utstyr/bekledning	3000 kr MIL-dress det året trenere engasjeres
Lønnsmidler pr lag med 2 treninger i uka og med økt helgebelastning - Utstyr/bekledning	3500 kr MIL-dress det året trenere engasjeres
Lønnsmidler pr seniorlag. - Utstyr/bekledning	5000 kr MIL-dress det året trenere engasjeres
Dommere i mini- og aktivitetsserien: - Fast honorar pr sesong - Honorar pr kamp - Utstyr/bekledning	500 kr 100 kr T-skjorter/dommerdrakt
Dommere i ungdoms- og seniorlag: - Fast honorar pr sesong - Honorar pr kamp  - Utstyr/bekledning - Lisens	2000 kr Betales av håndballkretsen. Omberammede kamper betales kontant etter NHF sitt regulativ. Sko og dommerdrakt ved behov Betales av MIL
Gruppeleder håndball - Utstyr/bekledning	2000 kr MIL-dress det året gruppeleder engasjeres
Styremedlemmer - Utstyr/bekledning	MIL-dress det året styremedlem engasjeres

## Hovedsponsorer

[www.marnardalil.no](http://www.marnardalil.no)

**Fotball**

Lønnsmidler pr lag - Utstyr/bekledning	2000 kr MIL-dress det året trenere engasjeres
Gruppeleder - Utstyr/bekledning	2000 kr -
Dommere aktivitetsserien: - Fast honorar pr sesong - Honorar pr kamp - Utstyr/bekledning	0 kr 200 kr Dommerdrakt
Dommer kretsserien	Betales av fotballkretsen

**Trim**

Trener en gang pr uke, pr lag/aktivitet - Utstyr/bekledning	1000 kr Mil-dress, eventuelt hettegenser det året trenere engasjeres
Trener to ganger pr uke, pr lag/aktivitet - Utstyr/bekledning	1500 kr Mil-dress, eventuelt hettegenser det året trenere engasjeres
Innleid trener	Etter avtale forutsatt at deltakerne betaler treningsavgift.
Gruppeleder	2000,- kr.

**Ski**

Trener en gang pr uke, pr lag/aktivitet - Utstyr/bekledning	Mil – skidress det året trenere engasjeres
Skytetrener	Etter avtale, pr dd.kr 4000 + kjøring (særavtale)

**O-gruppa**

Trener en gang pr uke, pr lag/aktivitet - Utstyr/bekledning	Mil – dress det året trenere engasjeres
--	---

**Hovedsponsorer**

www.marnardalil.no

